

Formulir E.81
Evaluasi Terhadap Hasil Renja Perangkat Daerah Lingkup Kabupaten/ Kota
Renja Perangkat Daerah RSUD Panembahan Senopati Kabupaten Bantul
Perangkat Daerah : Tahun 2023

No	Sasaran	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan tahun 2023	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (outcome)/Sub Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (Tahun 2022)		Target Kinerja dan Anggaran Perubahan Renja Perangkat Daerah Tahun 2023		Realisasi Kinerja Pada Triwulan		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja pada Tahun 2022 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2022 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2022)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2021 (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab		
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp		K	Rp
1	Menurunnya angka kematian ≤ 48 jam	Net Death Rate (NDR)	permil	19,5	183.919.767.000,00	20,40	211.566.047.280	21,00	193.354.177.887,00	20,52	57.139.995.501,00	20,52	57.139.995.501	102,29%	20,52	268.706.042.781,13	102,29%			RSUD PS			
	Pendapatan Asli Daerah (PAD)				143.866.547.000		163.308.981.442,00		143.190.000.000,00		38.322.414.659,00		38.322.414.659,00	26,76%		201.631.396.101,00				140%			
	Lain- lain PAD yang Sah				143.866.547.000		163.308.981.442,00		143.190.000.000,00		38.322.414.659,00		38.322.414.659,00	26,76%		201.631.396.101,00				140%			
	Pendapatan BLUD				143.866.547.000		163.308.981.442,00		143.190.000.000,00		38.322.414.659,00		38.322.414.659,00	26,76%		201.631.396.101,00				140%			
	Pendapatan BLUD RSUD				143.866.547.000		163.308.981.442,00		143.190.000.000,00		38.322.414.659,00		38.322.414.659,00	26,76%		201.631.396.101,00				140%			
	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Nilai AKIP (Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah)	Angka	83,5	183.850.488.000,00	76,00	211.566.047.280,13	82,15	177.313.713.887,00	84,04	57.139.995.501,00	84,04	57.139.995.501,00	102,30%	32,23%	268.706.042.781,13	100,65	146,15%					
		Capaian Standart Pelayanan Minimal (SPM) Rumah Sakit	%	82		80,00		81,00	80,00		80,00		80,00	98,77%	80,00		97,56						
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Pengelolaan	%	100	39.983.941.000,00	100,00	32.640.772.181,00	100	34.123.713.887,00	20,75	7.081.296.014,00	20,75	7.081.296.014,00	20,75%	20,75%	39.722.068.195,00	20,75	99%					
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Gaji	kali/ orang	14	39.983.941.000,00	470,00	32.640.772.181,00	470,00	34.123.713.887,00	493,00	7.081.296.014,00	493,00	7.081.296.014,00	104,89%	20,75%	39.722.068.195,00	3521,43	99%					
	Peningkatan Pelayanan BLUD	Cakupan Pelayanan BLUD	%	100	143.866.547.000,00	100,00	178.925.275.099,13	100	143.190.000.000,00	34,96	50.058.699.487,00	34,96	50.058.699.487,00	35,0%	34,96%	228.983.974.586,13	34,96	159,92%					
	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Operasional Pelayanan BLUD	bulan/ unit kerja	35	143.866.547.000,00	12,00	178.925.275.099,13	35	143.190.000.000,00	35,00	50.058.699.487,00	35,00	50.058.699.487,00	100,00%	34,96%	228.983.974.586,13	100,00	159,92%					
	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Bed Occupation Rate (BOR)	%	80	69.279.000,00			80	16.040.464.000,00	58,27		58,27	0,00	72,8%	0,00%	0,00	0,00	0%					
		Turn Over Interval (TOI)	hari	2				2		2,36		2,36		118,0%	0,00		0,00						
		Bed Turn Over (BTO)	kali	50				50		15,92		15,92		31,8%	0,00		0,00						
	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota	Pemenuhan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Rujukan	%	96	69.279.000,00	0,00		96	16.040.464.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00	0%					

No	Sasaran	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan tahun 2023	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (outcome)/Sub Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (Tahun 2022)	Target Kinerja dan Anggaran Perubahan Renja Perangkat Daerah Tahun 2023		Realisasi Kinerja Pada Triwulan		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja pada Tahun 2022 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2022 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2022)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2021 (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab	
					K	Rp		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp		K
1	2	3	4	4.a	5		6		7		8		12=8		X=12/7 x 100%		13 = 6 + 12		14 = 13/5 X 100%		15
		PengadaannSarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Sarana di Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang disediakan	unit	1	18.895.680,00		0,00	1	65.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%	0	0,00	0%	0%	
		Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang disediakan	unit	1	25.189.080,00			2	15.555.464.000,00	0,00		0,00	0,00	0,00%	0,00%	0	0,00	0%	0%	
		Pengadaan Bahan Habis Pakai	Jumlah Bahan Habis Pakai yang disediakan	paket/ jenis	3	25.194.240,00		0,00	5	420.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%	0	0,00	0%	0%	
		JUMLAH				183.919.767.000,00		211.566.047.280,13		193.354.177.887,00		57.139.995.501,00		57.139.995.501,00		29,55%	0	268.706.042.781,13		146,10%	
															84,75	29,55%					
															27,86%						
															40,98%						

a. Faktor pendorong keberhasilan kinerja:

- Mengaktifkan Tim Hospital Disaster Plan (HDP) pada RSUD Panembahan Senapati Kabupaten Bantul;
- Melakukan penyusunan dan evaluasi Standart Prosedur Operasional (SPO) tentang alur pelayanan pasien rumah sakit;
- Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia;
- Meningkatkan Jalinan Kerjasama dengan Rumah Sakit lain dan Mitra terkait;
- Menjalin kemitraan dengan pemberi pelayanan kesehatan tingkat pertama
- Melakukan koordinasi dengan BPJS Kesehatan dan stakeholder terkait untuk memperbaiki sistem rujukan pelayanan Kesehatan.
- Melakukan inovasi Pelayanan berupa Pelayanan Klinik Forensik dan Medicolegal, Pelayanan Homecare, Pelayanan Sport Injury Center, Pelayanan ESWT, Pelayanan ICCU dan Pelayanan MCU)
- Melakukan Evaluasi Standart Pelayanan Minimal (SPM), Indikator Mutu dan Keselamatan Pasien secara Berkala dan Indikator Kepuasan Masyarakat sehingga dapat meningkatkan mutu dan keselamatan lainnya;

b. Faktor Penghambat dalam pencapaian kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senapati Kabupaten Bantul Tahun 2023 :

Dampak diterapkannya rujukan berjenjang online oleh BPJS Kesehatan sehingga pasien peserta Jaminan Kesehatan Nasional yang dirujuk ke RSUD Panembahan Senapati sebagian besar merupakan pasien-pasien dalam kondisi buruk dan sulit diselamatkan (layanan spesialisik, sub spesialisik, rawat darurat dan pasien terinfeksi)

c. Langkah strategis kedepan untuk meningkatkan Realisasi dan Capaian IKU yang akan dilaksanakan sebagai berikut :

- meningkatkan kapasitas sumber daya manusia melalui pendidikan dan pelatihan seperti :
 - melakukan kerjasama dengan rumah sakit pusat untuk melakukan pengembangan kompetensi dokter spesialis melalui *fellowship*;
 - menyelenggarakan *inhouse training*;
 - mengirimkan karyawan untuk mengikuti pelatihan yang diselenggarakan oleh pihak ketiga secara daring maupun langsung.
- menjalin kerjasama dengan pemerintah desa dalam perluasan lahan dengan sistem sewa lahan;
- mengembangkan sistem informasi manajemen rumah sakit melalui kerjasama dengan pihak ketiga, bridging sistem informasi kesehatan dengan kementerian kesehatan dan pemenuhan alat- alat pendukung sistem informasi melalui dana APBD maupun APBN;



No	Sasaran	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan tahun 2023	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (outcome)/Sub Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (Tahun 2022)		Target Kinerja dan Anggaran Perubahan Renja Perangkat Daerah Tahun 2023		Realisasi Kinerja Pada Triwulan		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja pada Tahun 2022 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2022 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2022)		Tingkat Capaian Kinerja Dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2021 (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	
1	2	3	4	4.a	5		6		7		8		12=8		X=12/7 x 100%		13 = 6 + 12		14 = 13/5 X 100%		15
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	

4. melakukan pemenuhan belanja investasi terutama alat- alat kesehatan rumah sakit melalui dana APBD dan APBN serta KSO;
5. melakukan inovasi dan pengembangan pelayanan rumah sakit;
6. melakukan koordinasi dengan *stakeholder* maupun mitra kerja seperti BPJS kesehatan untuk mempermudah proses klaim dan pelayanan kesehatan rumah sakit;
7. memperkuat akses informasi pelayanan pelanggan dengan melakukan inovasi serta evaluasi unit layanan informasi pelanggan;
8. membuat aturan turunan terkait dengan RSUD Panembahan Senopati Kabupaten Bantul sebagai rumah sakit pemerintah BLUD.